

УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ТА ЛІДЕРСТВО
Кафедра менеджменту та інформаційних технологій
Агрономічний факультет

<i>Семестр</i>	3
<i>Освітній ступінь</i>	Магістр
<i>Кількість кредитів ЄКТС</i>	3
<i>Форма контролю</i>	Залік

Загальний опис дисципліни

Складність, динамічність та різноманітність завдань, які постають сьогодні перед організаціями та підприємствами, обумовлюють необхідність об'єднання людських ресурсів, забезпечення їх згуртованості та взаємопідтримки під час розв'язання різного роду професійних ситуацій. Управління персоналом та Лідерство є вибіркоким компонентом, який дає майбутнім фахівцям набути знань про теорію та практику з питань формування системи професійної компетентності (знань, прикладних вмінь та навичок) щодо використання принципів, типів, інструментів менеджменту персоналу та лідерства, утворення ефективних команд і управління ними, формування та відтворення індивідуальних і колективних форм поведінки співробітників організації засвоєння основ управління. Вивчення дисципліни дозволить майбутнім фахівцям набути вміння керувати, приймати рішення, взаємодіяти з людьми, передбачити ситуацію, розвивати власні та колективні лідерські якості, створювати міцну команду, розвивати її потенціал, мотивувати працівників на досягнення цілей.

Метою навчальної дисципліни є формування студентами системи спеціальних знань з теорії, практики, методології управління людськими ресурсами, формування якостей лідера, а також навичок володіння інструментами, які використовуються для ефективної реалізації функцій у системі управління персоналом, та моделювання поведінкових ситуацій, розвитку лідерських якостей, визначення переваг та загроз лідерської поведінки, формування системного уявлення про принципи командоутворення.

Завданням дисципліни є теоретична та практична підготовка здобувачів вищої освіти для оволодіння основними поняттями й концепціями теорії управління персоналом та лідерства.

Зміст за темами

Тема 1. Людські ресурси як об'єкт менеджменту

Тема 2. Методологія менеджменту персоналу

Тема 3. Концепції формування та розвитку лідерських вмінь і навичок

Тема 4. Теорії лідерства та їх еволюція.

Тема 5. Концепції формування та розвитку лідерських вмінь і навичок

Тема 6. Лідерство та прийняття рішень.

Тема 7. Планування й формування людських ресурсів організації

Тема 8. Розвиток персоналу

Тема 9. Рух персоналу

Тема 10. Мотивація та стимулювання персоналу

Тема 11. Прийняття групових рішень особливості групового прийняття рішень.

Тема 12. Поняття команди, характерні ознаки ефективних команд підходи до визначення команди.