

ЛІДЕРСТВО ТА TEAM-BUILDING
Кафедра менеджменту та інформаційних технологій
Факультет економічний

<i>Семестр</i>	6
<i>Освітній ступінь</i>	Бакалавр
<i>Кількість кредитів ЄКТС</i>	3
<i>Форма контролю</i>	Залік

Загальний опис дисципліни

Складність, динамічність та різноманітність завдань, які постають сьогодні перед організаціями та підприємствами, обумовлюють необхідність об'єднання людських ресурсів, забезпечення їх згуртованості та взаємопідтримки під час розв'язання різного роду професійних ситуацій. Лідерство та team-building є вибіркоким компонентом, який дає майбутнім фахівцям набути знань про теорію та практику з питань формування системи професійної компетентності (знань, прикладних вмінь та навичок) щодо використання принципів, типів, інструментів лідерства, утворення команд і управління ними, формування та відтворення індивідуальних і колективних форм поведінки співробітників організації засвоєння основ управління. Вивчення дисципліни дозволить майбутнім фахівцям набути вміння керувати, приймати рішення, взаємодіяти з людьми, передбачити ситуацію, розвивати власні лідерські якості, створювати міцну команду, розвивати її потенціал, мотивувати її для досягнення цілей.

Метою навчальної дисципліни є сприяння виявленню та розвитку лідерських якостей здобувачів вищої освіти, формування загальних компетентностей щодо використання інструментів лідерства у професійній діяльності, здатності працювати у міждисциплінарній команді, а також оволодіння практичними інструментами організації ефективної команди та розподілу ролей, управління командою як системою.

Завданням дисципліни є теоретична та практична підготовка здобувачів вищої освіти для оволодіння основними поняттями й концепціями теорії лідерства, визначення переваг та загроз лідерської поведінки, формування системного уявлення про принципи командоутворення, лідерство та ефективне управління командами тощо.

Компетентності

ІК. Здатність розв'язувати складні спеціалізовані завдання та практичні проблеми у сфері публічного управління та адміністрування або у процесі навчання, що передбачає застосування теорій та наукових методів відповідної галузі і характеризується комплексністю та невизначеністю умов.

ЗК 1. Здатність вчитися та оволодівати сучасними знаннями.

ЗК 4. Здатність бути критичним і самокритичним

ЗК 5. Здатність до адаптації та дії в новій ситуації.

ЗК 6. Здатність працювати в команді.

ЗК 7. Здатність планувати та управляти часом

ФК 1. Здатність до соціальної взаємодії, до співробітництва й розв'язання конфліктів..

ФК 11. Здатність у складі робочої групи проводити прикладні дослідження

Програмні результати навчання

- ПРН 1.** Використовувати базові знання з історичних, культурних, політичних, соціальних, економічних засад розвитку суспільства
- ПРН 7.** Уміти організувати та брати участь у волонтерських/культурно-освітніх/спортивних проектах, спрямованих на формування здорового способу життя / активної громадянської позиції.
- ПРН 8.** Розуміти та використовувати технології вироблення, прийняття та реалізації управлінських рішень.
- ПРН 12.** Уміти налагодити комунікацію між громадянами та органами державної влади і місцевого самоврядування.
- ПРН 14.** Уміти коригувати діяльність у випадку зміни вихідних умов.
- ПРН 15.** Застосовувати методи контролю якості у сфері професійної діяльності.

Зміст за темами

1. Лідерство та лідери в сучасному суспільстві поняття, основні категорії.
2. Лідерство та прийняття рішень
3. Групова динаміка та комунікації.
4. Команда та її головні функції. Тімбілдинг та командна робота.
5. Суперництво і співпраця в командоутворенні.
6. Управління конфліктами в процесі командоутворення.
7. Розвиток командного потенціалу. Мотивація та ефективне управління командою.
8. Комунікації в команді: процедури аналізу проблем та прийняття управлінських рішень.
9. Моніторинг ефективності корпоративної культури в команді.