

# **ЕКОНОМІКА ПРАЦІ І СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ**

## **Економічний Факультет**

<i>Семестр</i>	5
<i>Освітній ступінь</i>	Бакалавр
<i>Кількість кредитів ЄКТС</i>	3
<i>Форма контролю</i>	Залік

### **Загальний опис дисципліни**

**Мета:** формування системи знань з теоретико-методологічних та соціально-економічних питань трудових відносин у суспільстві

**Завдання вивчення дисципліни:** висвітлення теоретико-методологічних та соціально-економічних аспектів сучасних проблем економіки праці і соціально-трудова відносин; формування у студентів практичних навичок і вмінь щодо управління працею та регулювання відносин у соціально-трудова сфері; дати студентам загальні ґрунтовні навички наукового аналізу соціально-трудова процесів на всіх рівнях, викликати у них інтерес до наукових досліджень у цій сфері; сформувати у студентів науково обґрунтовані, адекватні реальності, раціональні знання про процеси, явища й тенденції у соціально-трудова сфері в нашій країні: трудовий потенціал, людський капітал, людський розвиток, ринок праці, зайнятість і безробіття, соціально-трудова відносини, організаційні, економічні й соціальні компоненти процесу праці; навчити студентів використовувати здобуті знання в конкретних процесах управління соціально-трудова відносинами, організації праці та забезпечення її високої ефективності на всіх рівнях сприяти вихованню раціонального ставлення до власного трудового потенціалу, нарощуванню і ефективному використанню людського капіталу.

В результаті вивчення дисципліни здобувач вищої освіти повинен

знати: праця як сфера життєдіяльності і головний фактор виробництва; трудові ресурси і трудовий потенціал на різних рівнях управління ними; соціально-трудова відносини і механізм функціонування системи соціально-трудова відносин, а також соціальне партнерство; ринок праці і його регулювання, соціально-трудова відносини зайнятості; організація і нормування праці; ефективність і продуктивність праці, її планування; політика доходів і оплати праці; аналіз, звітність та аудит у сфері праці; моніторинг соціально-трудова сфери як інструмент дослідження, регулювання й удосконалення соціально-трудова відносин; міжнародне регулювання соціально-трудова відносин.

вміти: вирішувати проблеми побудови системи статистичних показників сфери соціально-трудова відносин; володіти методами формування механізму функціонування системи соціально-трудова відносин; застосовувати методологію комплексного статистичного аналізу масових явищ і процесів, які відбуваються у сфері соціально-трудова відносин на різних рівнях управління, тенденцій їх розвитку та взаємообумовленості; володіти методами аналізу та планування трудових ресурсів, зовнішніх і внутрішніх обмежень та ризиків у сфері соціально-трудова відносин, напрямів розвитку трудового потенціалу підприємства; використовувати інструментарій обґрунтування потреби підприємства у трудових ресурсах, мати уявлення про критерії оптимізації чисельності персоналу підприємства; аналізувати та планувати ефективність, продуктивність та результативність використання трудового потенціалу, трудових ресурсів, персоналу.

---

### **Програмні результати навчання**

Показувати вміння працювати автономно та в команді, мати навички міжособистісної взаємодії, які дозволяють досягати професійних цілей.

Використовувати знання форм взаємодії суб'єктів ринкових відносин для забезпечення діяльності підприємницьких, торговельних та біржових структур.

Володіти методами та інструментарієм для обґрунтування управлінських рішень щодо створення й функціонування підприємницьких, торговельних і біржових структур.

---

### **Зміст за темами:**

Тема 1. Об'єкт, предмет і завдання дисципліни.

Тема 2. Трудові ресурси і трудовий потенціал суспільства.

Тема 3. Праця як сфера життєдіяльності та провідний чинник виробництва

Тема 4. Соціально-трудові відносини як система.

Тема 5. Механізм функціонування системи соціально-трудових відносин.

Тема 6. Соціальне партнерство.

Тема 7. Ринок праці і його регулювання

Тема 8. Соціально-трудові відносини зайнятості.

Тема 9. Планування праці

Тема 10. Організація праці