

Управління персоналом та лідерство



Зміст дисципліни

Управління персоналом та Лідерство є вибіркоvim компонентом, який дає майбутнім фахівцям набуті знань про теорію та практику з питань формування системи професійної компетентності (знань, прикладних вмінь та навичок) щодо використання принципів, типів, інструментів менеджменту персоналу та лідерства, утворення ефективних команд і управління ними, формування та відтворення індивідуальних і колективних форм поведінки співробітників організації засвоєння основ управління.

Мета дисципліни

Вивчення дисципліни дозволить сформувати систему спеціальних знань з теорії, практики, методології управління людськими ресурсами, формування якостей лідера, а також навичок володіння інструментами, які використовуються для ефективної реалізації функцій у системі управління персоналом, та моделювання поведінкових ситуацій, визначення переваг та загроз лідерської поведінки, формування системного уявлення про принципи командоутворення.

Тематичний план

- 1 *Управління персоналом, як соціальна система*
- 2 *Теорії лідерства та їх еволюція*
- 3 *Роль лідерства в системі управління персоналом*
- 4 *Влада і вплив як інструменти лідерства*
- 5 *Планування й формування людських ресурсів організації*
- 6 *Розвиток персоналу та формування лідерських вмінь і навичок*
- 7 *Мотивація та стимулювання персоналу*
- 8 *Особливості прийняття групових рішень*
- 9 *Формування команд і робота в командах*