



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

пр. Перемоги, 10, м.Київ, 01135, тел. (044) 481-32-21, факс (044) 481-47-96
E - mail: mon@mon.gov.ua, код ЄДРПОУ 38621185

Керівникам закладів вищої освіти, наукових та науково-дослідних установ, підприємств, що належать до сфери управління МОН

Щодо дотримання антикорупційного законодавства

Шановні колеги!

До Міністерства освіти і науки України (далі – Міністерство) надійшов лист Національного агентства з питань запобігання корупції (далі – Національне агентство) від 21.09.2020 № 27218/0/1-20 щодо виконання положень Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон), що регулюють спільну роботу з близькими особами.

Національне агентство здійснює моніторинг та контроль за виконанням керівниками закладів вищої освіти, наукових та науково-дослідних установ, підприємств, що належать до сфери управління Міністерства (далі – заклад), вимог Закону щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів. У межах моніторингу Національне агентство постійно виявляє порушення положень Закону, пов'язані з роботою у підпорядкуванні керівників та інших посадових осіб закладів їх близьких осіб.

Міністерство як головний орган у системі центральних органів виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сферах освіти і науки, наукової, науково-технічної та інноваційної діяльності, трансферу (передачі) технологій, діє в межах своєї компетенції, визначеної Конституцією, законами України, а також Положенням про Міністерство, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 16 жовтня 2014 р. № 630, відповідно до яких, зокрема, забезпечує в межах повноважень здійснення заходів щодо запобігання корупції і контроль за їх виконанням в апараті, на підприємствах, в установах та організаціях, що належать до сфери його управління.

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
№1/9-545 від 28.09.2020



4850194074

№1 Вхід.№	221/23
ДВ	10 2020
ДВНЗ "Херсонський ДАУ"	

Враховуючи наведене, варто звернути вашу увагу на те, що дійсно визначена статтею 27 Закону заборона мати у прямому підпорядкуванні близьких осіб або бути прямо підпорядкованим близьким особам не поширюється на посадових осіб закладів освіти.

З огляду на це керівники та інші посадові особи закладів помилково вважають, що ситуація спільної роботи близьких осіб у закладі, коли між ними існують відносини прямого підпорядкування, узгоджується з нормами Закону та не потребує реагування.

Разом з тим у таких випадках не враховується те, що на керівників та інших посадових осіб закладів як на посадових осіб юридичних осіб публічного права поширюються вимоги статті 28 Закону щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів.

У ситуації, коли в підпорядкуванні керівників чи інших посадових осіб закладів працюють близькі особи, завжди існує потенційний конфлікт інтересів, оскільки у сфері повноважень таких осіб наявний приватний інтерес, зумовлений позаслужбовими стосунками з близькою особою, що може вплинути на об'єктивність та неупередженість прийняття рішень, вчинення дій під час виконання службових повноважень стосовно близької особи.

У такому випадку керівник закладу зобов'язаний повідомити керівника органу, до повноважень якого належить звільнення/ініціювання звільнення з посади, про конфлікт інтересів, не вчиняти дій в умовах реального конфлікту інтересів. Інші посадові особи закладу мають повідомити про конфлікт інтересів свого безпосереднього керівника.

Невиконання вимоги щодо повідомлення про потенційний конфлікт інтересів є правопорушенням, пов'язаним з корупцією, і тягне за собою дисциплінарну відповідальність.

Безпосередній керівник особи або керівник органу, до повноважень якого належить звільнення/ініціювання звільнення з посади, протягом двох робочих днів після отримання повідомлення про наявність у підлеглої йому особи реального чи потенційного конфлікту інтересів приймає рішення щодо врегулювання конфлікту інтересів, про що повідомляє відповідну особу (частина третя статті 28 Закону).

Таким чином, Закон покладає обов'язок щодо врегулювання конфлікту інтересів у особи на її безпосереднього керівника чи керівника органу, до повноважень якого належить звільнення/ініціювання звільнення особи з посади.

При цьому покладати на особу обов'язок самостійно врегулювати конфлікт інтересів не дозволяється, оскільки положення частини другої статті 29 Закону передбачають для осіб, у яких виник конфлікт інтересів, право (а не обов'язок) самостійно вжити заходів щодо врегулювання конфлікту інтересів.

Заходи зовнішнього врегулювання конфлікту інтересів та порядок їх застосування визначені у статтями 30 – 34 Закону. Звертаємо увагу, що такі заходи вживаються виключно стосовно особи, у якій виник конфлікт інтересів, а не до підлеглої особи.

Також звертаємо увагу, що у разі виявлення фактів неповідомлення керівниками та іншими посадовими особами закладів про наявність потенційного конфлікту інтересів слід розглядати питання щодо притягнення винної особи до дисциплінарної відповідальності. При цьому під час вирішення відповідних питань підтвердження від Національного агентства про наявність в особи потенційного конфлікту інтересів не потрібно.

Ураховуючи викладене, з метою запобігання вчиненню правопорушень, пов'язаних з корупцією, просимо особисто врахувати зазначену вище інформацію при здійсненні повноважень керівника закладу, а також довести інформацію, зазначену у цьому листі, до відома інших посадових осіб (в тому числі, уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції).

З повагою,
заступник Міністра



Ігор ГАРБАРУК

Сергій Шидлівський 481 32 05