

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ХЕРСОНСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ
АГРАРНО-ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**



ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення Вченої ради ХДАЕУ
протокол від 25.02.2021 року № 8

Введено в дію:

наказ від 25.02.2021 р. № 13-ОД

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ

Херсонського державного аграрно-економічного університету

Херсон 2021

Загальні положення

Корпоративна культура як система цінностей та принципів, які поділяються і підтримуються членами університетської спільноти, об'єднує в собі професійну, організаційну, правову, економічну, комунікативну, інформаційну, екологічну, моральну культуру, а також елементи освітянської та студентської субкультури, що реалізуються через відповідні традиції, переконання, етичні норми та звичаї.

Корпоративна культура ґрунтується на колективних цінностях та визначає основні орієнтири поведінки членів університетської спільноти (*universitas*), тобто співробітників та осіб, що здобувають освіту за всіма рівнями та формами (далі – університетська спільнота чи колектив), розвиваючи у них почуття відповідальності та причетності до корпоративної культури, що є необхідною умовою реалізації університетом його статутних завдань.

Кодекс корпоративної культури Херсонського державного аграрно-економічного університету (далі – Кодекс), розроблений відповідно до загальноприйнятих етичних норм. Він є основою саморегуляції поведінки та діяльності всіх членів університетської спільноти, а також покликаний сприяти реалізації пріоритетних цілей розвитку університету, в тому числі і як соціокультурної інституції.

Кодекс є одним із основних документів нормативної бази ХДАЕУ, які орієнтують кожного члена колективу на досягнення спільних цілей, концентрують і спрямовують ініціативу та підприємливість, а також впорядковують ділове спілкування і забезпечують сприятливий морально-психологічний клімат у колективі.

1. Основні цінності та принципи університетської спільноти

Пріоритетним завданням ХДАЕУ є формування відповідальної і творчої особистості, здатної самостійно вирішувати світоглядні і професійні завдання та бути готовою до життя і діяльності у сучасному полікультурному середовищі.

1.1. Зберігаючи і примножуючи кращі традиції вітчизняної вищої школи, забезпечуючи реалізацію гуманістичної функції освіти, Херсонський державний аграрно-економічний університет **покликаний забезпечити:**

- ✓ створення в колективі особливої морально-інтелектуальної атмосфери, побудованої на повазі до загальнолюдських цінностей;
- ✓ формування особистості здобувача вищої освіти як носія високої культури і стійких моральних принципів, у тому числі у сфері професійної діяльності;

- ✓ формування, розвиток, збереження та поширення корпоративних традицій університетської спільноти та високого рівня особистої причетності до корпоративного духу університету;
- ✓ створення сприятливих умов для творчої реалізації кожного члена колективу, формування лідерських якостей;
- ✓ корпоративну соціальну відповідальність університетської спільноти перед суспільством та її активний вплив на соціально-економічний розвиток регіону, формування високої культури населення, у тому числі інформаційної, правової, економічної, екологічної тощо.

1.2. **Кодекс проголошує і захищає** ціннісно-орієнтаційну єдність професорсько-викладацького складу, співробітників та здобувачів вищої освіти, виховуючи в них почуття солідарності, взаємоповаги, толерантності та патріотизму по відношенню до університету, готовність зберігати і розвивати його традиції. Реалізуючи цінності корпоративної культури, університет:

- ✓ сповідує ідеали відкритості і демократичності, забезпечує доступність освіти, зберігаючи високі стандарти якості освітньо-наукового процесу;
- ✓ на основі інтеграції природничо-наукових та гуманітарних знань, посилюючи при цьому використання гуманістичного потенціалу всіх навчальних дисциплін, забезпечує необхідні умови для досягнення здобувачами вищої освіти високого культурного й освітнього рівня, формування професійних і комунікативних навичок, необхідних для успішності випускників;
- ✓ заохочує потребу до самоосвіти та навчання протягом усього життя, інтелектуальну та комунікативну креативність, толерантність,
- ✓ формує і розвиває атмосферу академічної свободи та академічної відповідальності, взаєморозуміння, створює сприятливі умови для реалізації інтелектуального, професійного та особистісного потенціалу співробітників;
- ✓ підтримує зв'язки з випускниками, сприяє забезпеченню їх високого професійного і громадського статусу, заохочує створення асоціацій випускників університету, що діють на засадах у тому числі і корпоративного патріотизму;
- ✓ формує потребу і навички конструктивного співробітництва, високий рівень етнокультурної, міжконфесійної толерантності та політичної культури;
- ✓ впроваджує і заохочує взаємоповагу і порозуміння у сфері наукової і освітньої діяльності, у спорті, соціальній сфері, дозвіллі і приватному житті;

✓ дотримується в управлінні та у співпраці з партнерами принципів колегіальності, відповідальності та вимог ділової етики.

2. Загальні вимоги корпоративної культури

2.1. Кожен представник університетської спільноти, дотримуючись духу університетського співтовариства у своїй професійній, навчальній та громадській діяльності:

- ✓ керується нормами чинного законодавства;
- ✓ цінує ділову репутацію університету, піклується про його позитивний імідж у професійному співтоваристві, не чинить дій, що завдають шкоди інтересам ЗВО та протидіє будь-яким спробам підірвати його авторитет, забезпечує конфіденційність службової інформації;
- ✓ бере на себе відповідальність за реалізацію декларованих цілей і усвідомлює свою причетність до успіхів і невдач університету;
- ✓ орієнтується на духовність, громадянськість, патріотизм, загальноприйняті моральні норми, що відображають ідеали добра, довіри, гуманізму;
- ✓ сповідує принципи справедливості і чесності, протистоїть проявам корупції та протекціонізму в університетському середовищі;
- ✓ сприяє створенню в університеті атмосфери довіри, доброзичливості, справедливості, шанобливого ставлення до гідності і прав кожного члена колективу, не допускаючи будь-яких форм дискримінації та насильства;
- ✓ дбайливо ставиться до майна університету, дотримується чистоти і порядку в спорудах та на території ХДАЕУ, на робочому місці, у навчальних аудиторіях, лабораторіях, гуртожитках тощо; бережливо і виключно з метою виконання посадових обов'язків чи навчальної діяльності використовує офісну техніку, засоби зв'язку, транспорт, навчальне та лабораторне обладнання, бібліотечний фонд;
- ✓ веде себе коректно, не допускає відхилень від визнаних форм ділового спілкування, висловлює підтримку, розуміння та позитивне ставлення до членів колективу, не дозволяючи необґрунтованих негативних суджень на адресу колег та товаришів;
- ✓ зберігає і примножує традиції університету та сприяє поширенню його кращих практик із метою формування відповідного середовища в місті та регіоні;
- ✓ поважає сімейні цінності, приватне життя своїх колег та осіб, що навчаються;
- ✓ веде здоровий спосіб життя, піклується про підтримку своєї

працездатності і відповідально ставиться до здоров'я інших людей, у тому числі – з особливими потребами.

2.2. Як представник єдиної університетської спільноти кожен викладач та співробітник:

✓ дотримується умов укладеного з ним трудового договору, функціональних обов'язків (вимог посадової інструкції) та правил внутрішнього розпорядку, подаючи позитивний приклад здобувачам вищої освіти;

✓ схвалює і підтримує пропозиції здобувачів вищої освіти, спрямовані на вдосконалення освітнього процесу та інших напрямів університетської діяльності;

✓ підвищує рівень професійної майстерності, вивчає вітчизняний і зарубіжний досвід, обмінюється результатами досліджень із колегами та партнерами, орієнтуючись на стратегію, цілі і завдання розвитку університету, зберігає і захищає інтелектуальну власність університету, поважає авторські права, вважає недопустимими підробки та плагіат;

✓ формує у здобувачів вищої освіти професійні якості за обраними спеціальностями на основі студентоцентрованого та компетентнісного підходів, зумовлює здатність до роботи та життя в умовах глобалізованого світу;

✓ поважає думку студентства, проявляє у спілкуванні з молоддю терпіння, стриманість та доброзичливість, не допускаючи при цьому панібратства;

✓ допомагає розвитку творчих здібностей і навичок здобувачів вищої освіти, сприяє становленню високоморальної і відповідальної особистості з активною громадянською позицією;

✓ не допускає отримання за свою професійну діяльність будь-яких винагород, послуг, пільг, не передбачених законодавством України, загальнодержавною та університетською нормативною базою.

2.3. Як представник єдиної університетської спільноти кожен здобувач вищої освіти:

✓ наполегливо оволодіває знаннями та професійними навичками, виконуючи всі вимоги освітньої програми та навчального плану;

✓ протистоїть академічній нечесності, відповідально і добросовісно виконуючи навчальні завдання та складаючи процедури контролю знань;

✓ проявляє громадянську активність і відповідальність, бере активну участь у житті групи, курсу, факультету та університету через різні форми самоврядування, самодіяльності, фізичної культури, спорту та волонтерської діяльності;

- ✓ проявляє у спілкуванні доброзичливість, повагу та чемність, не допускає будь-яких проявів неповаги до старших, нецензурних висловів, грубості та вандалізму;
- ✓ бере на себе відповідальність за власні дії та власне майбутнє, розвиваючи творчі здібності, лідерські якості, відчуття власної гідності й самоповаги.

3. Культура поведінки співробітників та здобувачів вищої освіти

3.1. Співробітники університету та здобувачі вищої освіти повинні мати зовнішній вигляд, що відповідає характеру професійної та навчальної діяльності, віддаючи перевагу діловому стилю одягу. Для окремих категорій персоналу (працівники науково-технічних лабораторій, будівельно-ремонтних та виробничих дільниць, комплексу громадського харчування, обслуговуючий персонал, а також здобувачі та викладачі під час занять з фізичної культури) передбачається спеціальний одяг.

3.2. Є неприпустимою поява на заняттях і в корпусах університету співробітників, здобувачів вищої освіти та сторонніх осіб у спортивному (за винятком занять з фізичної культури), пляжному, брудному та неохайному одязі.

3.3. Не допускається поява в університеті в одязі, що пропагує національну, релігійну чи субкультурну ворожнечу, та з символікою, що демонструє політичну та ідеологічну заангажованість.

4.4 В університеті при зустрічах прийнято вітатися, незалежно від віку і статусу людини, звертатися на «Ви». У спілкуванні між собою співробітники та здобувачі вищої освіти проявляють ввічливість, не допускають фамільярності та ненормативної лексики.

4.5. Перебуваючи в будівлях університету, чоловіки знімають головні убори. При вході у приміщення бажано пропустити вперед жінок чи літніх людей, осіб з особливими потребами, допомогти їм піднятися сходами тощо.

4.6. Здобувачі вищої освіти і відвідувачі здають верхній одяг у гардероб. Викладач має право не допустити до занять здобувачів у верхньому одязі та попросити покинути аудиторію за порушення дисципліни.

4.7. Не допускається перебування у верхньому одязі у залах їдальні та кафетерію, а також використання цих приміщень для інших потреб (самопідготовка, робота з комп'ютером, розмови по телефону тощо).

4.8. Не допускається залишати сміття, жувальні гумки, робити надписи і малюнки на меблях, обладнанні, стінах тощо, а також клеїти інформаційні листи та оголошення у не призначених для цього місцях.

4.9. Забороняється паління в приміщеннях і на території університету.

4.10. Викладачі та співробітники поважають колег, здобувачів вищої освіти, не допускають запізнь на роботу та на навчання, марнотратства часу.

4.11. Здобувачі вищої освіти зобов'язані вітати викладача, що входить до аудиторії, вставанням. При запізненні на заняття вони можуть зайти до аудиторії тільки з дозволу викладача.

4.12. Під час університетських заходів (конференцій, «круглих столів», засідань, ділових зустрічей, концертів, свят, акцій) члени колективу проявляють повагу до виступаючих і толерантне ставлення до інших точок зору, дотримуються тиші і порядку, не користуються мобільними телефонами; у разі отримання відповідного дозволу залишають приміщення у паузі між виступами.

4.13. **Викладач та співробітник** університету не повинен:

✓ припинювати гідність здобувача вищої освіти, робити публічно зауваження щодо його зовнішності та одягу, підвищувати голос, навмисно спотворювати імена та прізвища; при цьому викладач чи співробітник зобов'язаний зробити зауваження щодо некоректної поведінки та зовнішнього вигляду, якщо це суперечить вимогам Кодексу;

✓ проводити під час навчальних занять політичну чи релігійну агітацію;

✓ пред'являти під час складання іспиту чи заліку вимоги, що виходять за рамки навчальної програми;

✓ змінювати критерії оцінки в ході іспиту чи заліку;

✓ використовувати службове становище в корисливих цілях;

✓ грубо поводити себе по відношенню до колег, здобувачів вищої освіти і відвідувачів;

✓ бути відсутнім на робочому місці без поважних причин за винятком ситуацій, пов'язаних із виконанням службових доручень або посадових обов'язків;

✓ без дозволу, наданого у встановленому порядку, використовувати робоче місце, службові приміщення, обладнання (включаючи ресурси Інтернет та соціальні мережі) не за призначенням та зловживати телефонними розмовами.

4.14. **Здобувачі вищої освіти** не повинні:

✓ нечемно вести себе по відношенню до викладачів, співробітників університету та своїх товаришів;

✓ отримувати чи надавати допомогу під час процедур контролю

знань, здавати екзаменаційні роботи, завдання або письмові роботи, підготовлені іншою особою, користуватись шпаргалками чи іншими недозволеними засобами під час занять та контрольних заходів;

✓ пропускати заняття або запізнюватися на них без поважної причини, залишати аудиторію під час занять без дозволу викладача;

✓ користуватися мобільним телефоном під час занять та контрольних заходів.

5. Символіка університету та традиції

Цінності корпоративної культури університету втілюються у таких **символах**, як гімн, прапор, логотип університету (додатки 1, 2, 3), які є невід'ємною частиною Кодексу. Ці символи формують у свідомості співробітників і здобувачів освіти цілісний образ університету, створюють єдиний культурний простір ЗВО, формують почуття гордості за належність до університетського співтовариства:

✓ форма офіційної емблеми ХДАЕУ – символ університету, в середині якого розміщені земна куля, книга та колос;

✓ з метою формування і підтримання відповідного духу єднання та почуття гордості за університет: урочисті заходи університету, факультетів, як правило, відкриваються виконанням гімну ХДАЕУ (окрім офіційних заходів, які відкриваються виконанням державного гімну);

✓ символіка ХДАЕУ розміщується на корпусах та в приміщеннях університету, на офіційному сайті, інформаційних стендах, на офіційних виданнях і бланках, зразках сувенірної та презентаційної продукції, у рекламних матеріалах, елементах одягу співробітників та здобувачів вищої освіти тощо;

✓ робоче приладдя співробітників університету: щоденники, блокноти, візитниці та візитні картки, ручки, папки оформляються в єдиному стилі, з використанням офіційно встановленої символіки і кольорової гами, що створює єдиний образ університету.

Галузеві свята: День працівника освіти, День працівника сільського господарства, День науки, професійні свята у відповідності до спеціальностей та професійної діяльності співробітників.

Іміджеві заходи: Посвята у студенти, Дні відкритих дверей, День студента, День вишиванки, Університетський бал, Дні факультетів тощо.

6. Механізми впровадження та відповідальність за порушення норм кодексу

6.1. Положення Кодексу корпоративної культури університету реалізуються через розвиток системи позанавчальної діяльності, виховання, «глобалізації» виховного процесу, формування атмосфери «тотального» виховного впливу.

6.2. Співробітники та здобувачі вищої освіти університету зобов'язані знати і дотримуватися Кодексу корпоративної культури, нести відповідальність перед університетською спільнотою за свою діяльність і поведінку.

6.3. Впровадження Кодексу здійснюється через:

- ✓ визнання його принципів всією університетською спільнотою та їх неухильне виконання;
- ✓ пропаганду, поширення та підкріплення задекларованих принципів власним прикладом кожного члена колективу;
- ✓ активну й ініціативну участь кожного на рівні його можливостей та компетенції у вирішенні завдань, що стоять перед університетом;
- ✓ визнання персональної відповідальності керівника, співробітника та представника студентського самоврядування за порушення норм кодексу (у тому числі і з боку сторонніх відвідувачів) у приміщеннях, за які вони несуть відповідальність чи під час заходів, що ними реалізуються;
- ✓ підтримку і тиражування позитивних прикладів та активне використання можливостей наочної агітації у корпусах, гуртожитках та приміщеннях підрозділів (стенди, що ілюструють успіхи підрозділу, окремих викладачів, співробітників та студентів, тощо);
- ✓ активне залучення співробітників та здобувачів вищої освіти до роботи по благоустрою території та приміщень університету;
- ✓ підвищення загального рівня естетизації території та приміщень університету, якості проведення заходів, у тому числі на рівні групи, спеціальності, кафедри, факультету, інших структурних підрозділів;
- ✓ поширення діяльності відповідної спрямованості з боку громадських організацій та органів студентського самоврядування.

6.4. **За порушення норм Кодексу** до співробітників, здобувачів вищої освіти в університеті, можуть бути застосовані наступні заходи:

- ✓ рекомендація публічно вибачитися;
- ✓ оголошення публічного осуду;
- ✓ розгляд питання на засіданні ректорату або Вченої ради;
- ✓ клопотання перед адміністрацією та органами студентського самоврядування про застосування засобів адміністративного впливу, у тому

числі відрахування – для здобувачів вищої освіти;

- ✓ матеріальне або фінансове відшкодування заподіяних збитків;
- ✓ оголошення догани;
- ✓ клопотання перед адміністрацією про звільнення викладача чи співробітника.

7. Прикінцеві положення

7.1. Кодекс корпоративної культури затверджується вченою радою університету та вводиться в дію наказом ректора.

7.2. Зміни і доповнення до Кодексу вносяться шляхом викладення його в новій редакції.

7.3. Кодекс доводиться під особистий підпис до відома співробітників та здобувачів вищої освіти.

ГІМН ХЕРСОНСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО АГРАРНО-ЕКОНОМІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ

Слова Галини Бокшань

I

П'ять факультетів - як одна родина
У нашім славнім університеті.
Гуртує нас усіх мета єдина -
Вершин сягнути у стрімкому злеті.

Приспів:

Під небом променистим і безхмарним,
Почесно нам знамена підіймати
Понад тобою, рідний наш аграрний,
Понад тобою, люба alma mater.

II

Плекаємо традиції, мов колос,
Примножуємо врожаї науки.
Ми творимо натхненно дружнє коло,
Узявшись міцно за невтомні руки.

Приспів:

Під небом променистим і безхмарним,
Почесно нам знамена підіймати
Понад тобою, рідний наш аграрний,
Понад тобою, люба alma mater.

III

Будуємо наш успіх і добробут,
У злагоді й любові до природи,
Здобутки наші мають вищу пробу,
Знання і мудрість - нам за нагороди.

Приспів:

Під небом променистим і безхмарним,
Почесно нам знамена підіймати
Понад тобою, рідний наш аграрний,
Понад тобою, люба alma mater.

**ПРАПОР ХЕРСОНСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО
АГРАРНО-ЕКОНОМІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ**



**ЛОГОТИП ХЕРСОНСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО
АГРАРНО-ЕКОНОМІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ**

